

Ente Bilaterale del Turismo – Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

L'anno duemiladodici, il giorno 11 del mese di giugno, presso la sede sociale dell'Ente, sita in Bari alla Via G. degli Alfaraniti n. 15, giusta convocazione del 01.06.2012, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Bilaterale del Turismo Puglia per l'esame del seguente ordine del giorno:

1. *Approvazione schema avviso per la gestione del fondo per il sostegno alla flessibilità – D.D. 20.06.2011 n. 535 Regione Puglia;*
2.omissis
3.omissis

Sono presenti i Sigg:

Innocenti Pietro (FIAVET), Zimmari Giuseppe (UILTUCS-UIL), Moscaggiuri Antonio (FILCAMS), Manzionna Luigi (FAITA), Piacquaddio Leonardo (FISASCAT), Boccuzzi Giuseppe (FISASCAT), Palmisano Francesco (FEDERALBERGHI), Capacchione Antonio (FIPE).

E' assente il Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Caporizzi Alfredo.

Il Presidente Zimmari, verificata la regolarità della convocazione e, constatata e fatta constatare ai sensi dell'art. 17 dello Statuto sociale la presenza del numero legale, dichiara validamente costituita la riunione del Comitato Esecutivo e dà inizio ai lavori.

Su invito dei presenti, è chiamato a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante il Sig. Francesco Roncone – Direttore dell'Ente, che accetta.

Punto 1:

Con D.D. 444 del 19.04.2012 la Regione Puglia – Assessorato al Welfare - Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità, ha selezionato con avviso pubblico l'Ente Bilaterale del Turismo Puglia quale soggetto intermediario, nel proprio settore, a gestire il Fondo per il sostegno alla flessibilità.

All'EBT-Puglia è stato assegnato un fondo pari a 375.000,00 euro, integrato con una quota di co-finanziamento da parte dello stesso EBT, pari a € 50.000,00 .

In data 01.06.2012 il Presidente dell'EBT ha sottoscritto con il predetto Assessorato la Convenzione per la piena operatività di detto Fondo.

A seguito di detta operazione l'EBT-Puglia deve produrre un avviso rivolto ai lavoratori interessati e quest'oggi il Comitato Esecutivo è qui riunito per valutare il documento di seguito riportato:

ENTE BILATERALE PER IL TURISMO PUGLIA

AVVISO PUBBLICO

PER LA

SELEZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI OCCUPATI CHE USUFRUISCONO
DI STRUMENTI DI FLESSIBILITA' E RICHIEDONO L'ACCESSO AL "FONDO PER IL
SOSTEGNO ALLA FLESSIBILITA"

Ente Bilaterale del Turismo - Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

Visto:

- la Legge Regionale 21 marzo 2007, n. 7 "Norme per le politiche di genere ed i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia";
- la D.G.R. 15 dicembre 2009, n. 2497 "Programma di interventi finalizzati alla realizzazione di misure economiche per sostenere la genitorialità e favorire la conciliazione vita-lavoro per le famiglie pugliesi - Approvazione delle Linee Guida e degli schemi di Protocollo di intesa";
- il Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011 presentato il 5 gennaio 2011.
- l'Avviso pubblico approvato con la D.D. n. 535 del 20.06.2011 in BURP n. 143 del 15.09.2011;
- la D.D. 19.04.2012, n. 444 "Piano straordinario per il lavoro in Puglia 2011 - D.D. 20.06.2011, n. 535: Selezione di soggetti intermediari per la gestione del "Fondo per il sostegno alla flessibilità" - Adempimenti di cui all'art. 7 Avviso di selezione: approvazione elenco dei soggetti intermediari.

Premesso che:

- al fine di potenziare l'accesso agli strumenti nazionali che tutelano la genitorialità e favoriscono la conciliazione vita-lavoro (congedi parentali, congedi per la tutela dell'handicap, part-time e la relativa opzione per il versamento della contribuzione previdenziale volontaria) la Regione Puglia ha promosso una sperimentazione relativa a misure di sostegno al reddito delle occupate e degli occupati nel territorio regionale pugliese, ad integrazione delle misure già previste dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva. Tale sperimentazione ha previsto la selezione di enti bilaterali e ordini professionali come "Soggetti Intermediari" cui affidare la gestione di un apposito Fondo e il servizio di accompagnamento ed erogazione di misure di sostegno al reddito in un'ottica di conciliazione dei tempi di lavoro e di cura;
- l'Ente Bilaterale del Turismo Puglia (d'ora in poi "EBT-Puglia") ha partecipato alla detta selezione entro i termini previsti dal predetto Avviso pubblico e con D.D. n. 444 del 19.04.2012 (BURP n. 61 del 26.04.2012) è stato ammesso a finanziamento;
- a norma dell'art. 3 di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D. 535/2011, i soggetti intermediari hanno il compito di *"adottare e promuovere un avviso, redatto secondo modalità preventivamente concordate con la Regione Puglia, rivolto alle lavoratrici e ai lavoratori appartenenti alla categoria interessata, finalizzato alla definizione della tipologia di interventi di sostegno del reddito e alla regolamentazione delle modalità di erogazione dei benefici. Tale avviso, contiene le indicazioni specifiche circa i caratteri, le modalità e le procedure per la presentazione delle domande di accesso alle misure di sostegno del reddito individuate in considerazione degli strumenti di flessibilità previsti dai regolamenti delle Casse di categoria, dai contratti collettivi"*



Ente Bilaterale del Turismo – Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

nazionali di lavoro per ciascuna specifica categoria aderente e/o dalla contrattazione collettiva di 2° livello, laddove presente”.

Tutto ciò visto, premesso e considerato l' EBT-Puglia indice il seguente Avviso aperto al pubblico delle lavoratrici e dei lavoratori interessati all'accesso al Fondo per il sostegno alla flessibilità (da ora in poi: "Fondo").

Art. 1

Obiettivi

Obiettivo del presente Avviso è selezionare le lavoratrici e i lavoratori occupati che richiedono l'accesso al "Fondo" creato presso l'EBT-Puglia con risorse proprie, risorse della Regione Puglia e del Dipartimento per le Pari Opportunità a valere sull'Intesa Conciliazione vita-lavoro, nell'ottica di sostenere il reddito per l'utilizzo di forme flessibili di lavoro utili a garantire la conciliazione tra l'attività lavorativa e il lavoro di cura familiare.

Art. 2

Soggetti che possono presentare domanda di accesso al Fondo

Possono presentare domanda di accesso al Fondo le lavoratrici e i lavoratori residenti in Puglia occupati nelle imprese aderenti all'EBT-Puglia che alla data di pubblicazione del presente Avviso abbiano i seguenti requisiti:

- un reddito ISEE del nucleo familiare stabilmente convivente non superiore a € 30.000,00;
- siano occupati con contratto regolare di lavoro di tipo subordinato, a termine o a tempo indeterminato, presso una impresa aderente all'EBT-Puglia;
- stiano usufruendo di una forma di flessibilità nel lavoro in un'ottica di conciliazione dei tempi di vita – lavoro;
- possano documentare un bisogno di conciliazione e di sostegno alla svolgimento della funzione genitoriale.

Art. 3

Tipologia, durata delle prestazioni erogate dal Fondo e requisiti per l'accesso a ciascuna di esse

Le prestazioni erogate dal Fondo sono le seguenti:

- a) contributo per l'utilizzo del congedo maternità/astensione obbligatoria fino alla concorrenza del 90% della retribuzione posta a base del calcolo dell'indennità spettante per i primi n. 90 giorni di sospensione: per richiedere tale prestazione è necessario allegare la domanda di indennità presentata all'INPS

Ente Bilaterale del Turismo – Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

- b) contributo per l'utilizzo del congedo parentale/astensione facoltativa fino alla concorrenza del 50% della retribuzione posta a base del calcolo dell'indennità spettante per i primi n. 90 giorni di sospensione: per richiedere tale prestazione è necessario allegare la domanda di indennità presentata all'INPS;
- c) sostegno alla retribuzione (paga base e contingenza) e alla contribuzione volontaria dovuta all'INPS in caso di ricorso al lavoro parziale del lavoratore/trice per la cura di figli fino ad un contributo a concorrenza del 80% della retribuzione e contribuzione spettante a tempo pieno per il primo anno e fino a concorrenza del 65% della retribuzione e contribuzione spettante a tempo pieno sino al terzo anno di età del bambino: per richiedere tale prestazione è necessario allegare l'autorizzazione ad effettuare la contribuzione volontaria rilasciata dall'INPS.

Art. 4

Distribuzione delle risorse per tipologia di prestazione e modalità di erogazione

- A) L'importo massimo delle risorse messe a disposizione per la prestazione a) del precedente Art. 3 è pari ad € 70.000,00.

- B) L'importo massimo delle risorse messe a disposizione per la prestazione b) del precedente Art. 3 è pari ad € 135.000,00.

- C) L'importo massimo delle risorse messe a disposizione per la prestazione c) del precedente Art. 3 è pari ad € 200.000,00.

Eventuali economie rivenienti da ciascuna prestazione saranno impiegate per il soddisfacimento delle richieste riferite alle altre misure previste dal presente Avviso .

Le prestazioni saranno erogate sino ad esaurimento delle risorse messe a disposizione da REGIONE PUGLIA - Area Politiche per la Promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità - Servizio Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità Ufficio Politiche per le persone, le famiglie e le Pari Opportunità e dal cofinanziamento a carico dell'Ente Bilaterale del Turismo Puglia.

Le prestazioni saranno erogate a favore di lavoratrici/lavoratori che nel periodo di validità del presente avviso stiano godendo delle prestazioni INPS di maternità o siano



Ente Bilaterale del Turismo – Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

in possesso di autorizzazione ad effettuare la contribuzione volontaria rilasciata dallo stesso Istituto.

Le prestazioni riconosciute saranno riferite a periodi a decorrere dalla data di pubblicazioni del presente avviso.

Gli importi di ogni prestazione si intendono al lordo delle ritenute di legge e saranno accreditati sul c/c bancario intestato al richiedente.

Art. 5

Criteri di valutazione e attribuzione del punteggio

Al fine della valutazione delle domande di accesso al Fondo, sono attribuiti punteggi in base ai criteri di seguito riportati:

- | | | |
|---|-----|----------|
| ⇒ composizione del nucleo familiare | max | punti 20 |
| ▪ nucleo di almeno 3 componenti (compreso un minore) | | punti 10 |
| ▪ per ciascun ulteriore minore 0-36 mesi | | punti 3 |
| ▪ per ciascun ulteriore minore da 37 mesi a 17 anni | | punti 2 |
| ▪ per ciascun componente disabile (minore e/o adulto) | | punti 5 |
| ⇒ nucleo familiare mono-genitoriale con un minore a carico | | punti 20 |
| ⇒ condizione lavorativa delle persone adulte del nucleo familiare | | |
| ▪ uno dei genitori alla ricerca attiva di lavoro* | | punti 10 |
| ▪ uno dei genitori con contratto di lavoro precario** | | punti 8 |
| ▪ uno dei genitori in formazione per un minimo 30 ore al mese | | punti 8 |
| ⇒ condizione economica del nucleo familiare | | |
| ▪ fino a € 20.000,00 | | punti 8 |
| ▪ da € 20.001,00 a 25.000,00 | | punti 6 |
| ▪ da € 25.001,00 a 30.000,00 | | punti 4 |

A parità di punteggio complessivo, la graduatoria degli aventi diritto è determinata tenendo conto, nell'ordine, dei seguenti fattori:

1. presenza nel nucleo familiare di persone diversamente abili;
2. numero di figli minori;
3. valore dell'ISEE più basso.

*Lo status di soggetto alla ricerca attiva di lavoro sarà verificato dalla Commissione di valutazione in sede istruttoria dietro presentazione di apposita attestazione rilasciata dal Centro Territoriale per l'Impiego competente.

Ente Bilaterale del Turismo - Puglia

Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

**Per lavoro precario possono intendersi, a titolo esemplificativo, le seguenti tipologie contrattuali: contratto a termine, lavoro in somministrazione, collaborazioni coordinate e continuative a progetto, lavoro occasionale di tipo accessorio, lavoro autonomo occasionale, lavoro part-time, altro da specificare.

Art. 6

Dotazione finanziaria

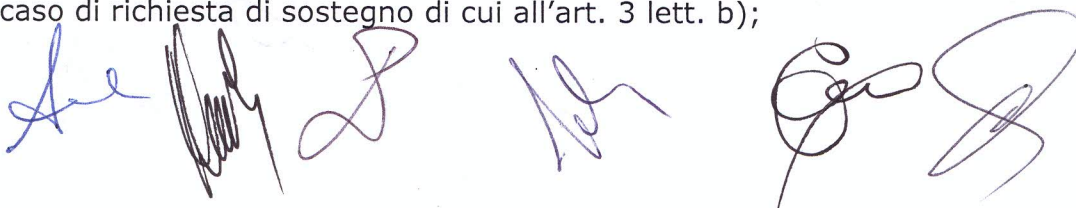
Le risorse finanziarie del Fondo complessivamente disponibili ammontano a € 425.000,00.

Art. 7

Presentazione della domanda

I soggetti di cui all'art. 2 devono presentare la seguente documentazione a partire dalla data del 15.10.2012 ed entro e non oltre il 17.12.2012 a pena di esclusione::

1. domanda di accesso al Fondo, redatta secondo il modello di cui alla "Sezione a)" del presente Avviso, debitamente sottoscritta;
2. fotocopia del documento d'identità in corso di validità firmata a margine in originale;
3. attestazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda riferita al nucleo familiare abitualmente convivente dichiarato nell'apposita dichiarazione sostitutiva di certificazioni;
4. dichiarazione sostitutiva di certificazione, conforme allo schema di cui alla "Sezione b)" del presente Avviso, sottoscritta dall'interessato/a, resa ai sensi dell'art. 46 del DPR n.445/2000 s.m.i. e nella consapevolezza del disposto di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR, dalla quali risulti:
 - a. Stato di famiglia;
 - b. residenza in Puglia;
 - c. codice IBAN del richiedente la prestazione di sostegno.
5. Cedolino paga attestante la trattenuta della quota contrattuale dovuta all'EBT-Puglia.
6. Copia dell'Autorizzazione al versamento dei contributi volontari rilasciata dall'INPS nel caso di richiesta di sostegno di cui all'art. 3 lett. c);
7. Copia della Domanda di indennità di maternità presentata all'INPS nel caso di richiesta di sostegno di cui all'art. 3 lett. a);
8. Copia della Domanda di indennità per congedo parentale presentata all'INPS nel caso di richiesta di sostegno di cui all'art. 3 lett. b);



Ente Bilaterale del Turismo – Puglia
Verbale del Comitato Esecutivo - Bari 11 giugno 2012

9. documento utile alla valutazione della condizione lavorativa delle persone adulte del nucleo familiare.

La domanda unitamente agli altri documenti dovrà essere inviata in plico chiuso al seguente indirizzo:

Ente Bilaterale del Turismo-Puglia
Fondo sostegno alla flessibilità
Via Grimoaldo degli Alfaraniti, n. 15
70124 Bari

tramite posta con raccomandata a/r, entro e non oltre la data prevista per la scadenza della presentazione delle domande e farà fede il timbro postale.

Art. 8

Motivi di inammissibilità delle domande presentate

Le domande saranno considerate inammissibili se:

- pervenute oltre la data di scadenza fissata dal presente Avviso;
- presentate da soggetto diverso da quelli indicati al precedente art. 2 ovvero privo dei requisiti previsti dal presente Avviso;
- pervenute in forme diverse da quelle indicate all'art. 7 di presente Avviso con riferimento alle modalità di invio postale;
- non compilate sull'apposita modulistica allegata al presente Avviso.
- prive della documentazione a corredo prevista dall'art. 7 del presente Avviso.

Art. 9

Istruttoria e valutazione delle domande

L'istruttoria formale delle domande pervenute verrà espletata da un'apposita Commissione nominata con delibera del Comitato Esecutivo dell'EBT-Puglia e formata da n. 7 componenti nominati dalle organizzazioni socie dell'EBT-Puglia. La Commissione ha la facoltà di richiedere integrazioni ovvero chiarimenti relativi alla documentazione posta o da porre a corredo della domanda. Le attività della Commissione saranno regolamentate da apposita delibera del Comitato Esecutivo dell'EBT-Puglia.

A conclusione dell'istruttoria, si provvederà a formulare la graduatoria delle richieste pervenute che verrà approvata con delibera del Comitato Esecutivo dell'EBT-Puglia. Le risorse saranno erogate ai richiedenti utilmente posizionati, sulla base del punteggio ottenuto, fino a concorrere alle risorse disponibili..

Art. 10

